

**2. China-Tag 2013
19.9.2013 und 20.9.2013 in Düsseldorf**

Tag 1:	Aktuelle Entwicklungen und Best-Practice-Lösungen
---------------	--

9:30-09:45 Einführung

- Neueste wirtschaftliche und politische Entwicklungen sowie aktuelle Herausforderungen für deutsche Unternehmen in China

9:45-10:30 Erfolgsfaktor Personal

- Suche und Auswahl von Mitarbeitern in China: Aktuelle Best-Practice-Beispiele
- Loyalitätsmanagement, Mitarbeiterbindung und -entwicklung
- Das chinesische Arbeitsrecht: Besonderheiten und Überraschungen

10:30-11:15 Vertrieb und Service in China

- Aktuelle Entwicklungen und Herausforderungen
- Effizienter Aufbau eines landesweiten Service- und Vertriebsnetzes in China
- Best-Practice-Beispiele

11:15-11:30 Kaffee-Pause

11:30-12:15 Produktion in China

- Wann ist eine Produktion in China notwendig oder empfehlenswert?
- Gesetzliche und genehmigungstechnische Hürden in China
- Optimale Vorgehensweise

12:15-13:00 Wie schützen Sie Ihr Know-how und geistiges Eigentum in China?

- Aktueller Stand des Schutzes von geistigem Eigentum in China
- Effektive Maßnahmen gegen Verlust von Daten, Know-how und Betriebsgeheimnissen, Produktpiraterie und Wirtschaftsspionage
- Praxis-Beispiele

13:00-14:00 Mittagsbuffet (asiatisch)

14:00-14:45 Compliance im China-Geschäft

- Ihre Pflichten und Haftung als Handelspartner, Anteilseigner/Muttergesellschaft, Board-Member oder Geschäftsführer einer chinesischen Organisation
- Häufigste Stolperfallen, Probleme sowie Tricks von Mitarbeitern in China
- Aktuelle Best-Practices bei der Prävention und Aufdeckung von Korruption in China

14:45-15:30 M&A in China

- Wann sind Unternehmenskauf bzw. -beteiligung in China sinnvoll?
- Von Identifizierung der Targets, über MoU, Due Diligence, Vertrags- und Preisverhandlung bis zum Signing und Closing: Worauf Sie besonders achten müssen
- Praxis-Beispiele und Erfahrungsbericht

15:30-16:00 Q&A und Gruppendiskussion mit Kaffee und Kuchen

Tag 2:	Vertiefungsvorträge für ausgewählte aktuelle Themen
---------------	--

9:30-12:00: Chinesisches Steuerrecht – aktuelle Entwicklungen sowie Möglichkeiten und Grenzen der steuerlichen Gestaltung/Optimierung für die deutsche Muttergesellschaft (Matthias Meyer, Steuerberater und Prokurist, ECOVIS Düsseldorf)

9:30-10:30 Einführung

- Buchführung- und Bilanzierungsvorschriften in China
- Chinesische Besteuerungsverfahren
- Körperschaftsbesteuerung chinesischer Tochtergesellschaften
- Vorschriften zur Kapitalausstattung und Finanzierung

10:30-10:45 Kaffee-Pause

10:45-11:45 Vertiefung

- Leistungsbeziehungen und Ergebnistransfer: Nationale und abkommensrechtliche Vorschriften
- Steueroptimierung: Gestaltungsmöglichkeiten sowie Vorschriften gegen deren Missbrauch
- Umsatzbesteuerungen in China (VAT, Business Tax, Consumption Tax)
- Steuerliche Aspekte der Mitarbeiterentsendung nach China

11:45-12:00 Fragen und Antwort

12:00-13:00 Mittagsbuffet (asiatisch)

13:00-16:00: „Internal Audit“ in China (Dr. Lin)

Spätestens, nachdem die Bestechung von Kunden (Ärzte und Krankenhäuser) von GlaxoSmithKline (GSK) in China seitens der Behörden aufgedeckt wurde und aufgrund der Tatsache, dass deren ausländischer CFO deswegen in China festgehalten wird und nicht mehr ausreisen kann, wissen wir, dass die Chinesen es mit der Bekämpfung von Korruption im Geschäftsleben ernst meinen.

Die Erfahrung zeigt jedoch, dass sowohl die eigenen Buchhalter/Controller als auch die externen Auditors kaum etwas von einer eventuellen Korruption und Missbräuchen eigener Mitarbeiter in China aufdecken können.

„Internal Audit“ - unterstützt durch China-erfahrene Berater und Prüfer - ist oft die einzige Möglichkeit, eventuelle Verfehlungen eigener Mitarbeiter in China zu entdecken und zu korrigieren, bevor die Behörde dies tut und Strafen auferlegt.

Dr. Lin erläutert anhand eines konkreten Audit-Berichtes, wie man „Internal Audit“ in China erfolgreich durchführt, welche typischen Tricks chinesische Mitarbeiter anwenden und worauf man besonders achten muss.

Nach der Veranstaltung besteht die Möglichkeit, einen Termin mit uns zu vereinbaren. Nutzen Sie hierzu bitte das Fax-Antwort-Formular.